

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
«Психоневрологический интернат для детей «Солнышко»

662520, пгт. Березовка, ул. Некрасова 2А факс/т. 8-39175-2-14-17, e-mail:  
[dom130@krasmail.ru](mailto:dom130@krasmail.ru)

ПРОТОКОЛ № 02  
общего собрания трудового коллектива

от 08.02.2018 г.

пгт. Березовка

**Повестка собрания:**

1. Отчет о проделанной работе за 2017 год, доклад руководителя учреждения.
2. Выдвижение кандидатов на конкурс «Лучший по профессии».
3. Разное.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 142 чел.

**По первому вопросу слушали:** директора Т.Ю. Еремину

В своем выступлении Татьяна Юрьевна рассказала:

- о структуре, штатной численности учреждения;
- о целях создания учреждения:

Обеспечение создания условий жизнедеятельности детей-инвалидов, соответствующих их возрасту и состоянию здоровья, организация ухода и надзора, питание, оказание медицинской помощи, содействие в образовании и физическом воспитании, организация трудовой деятельности, отдыха и досуга.

Учреждение оказывает следующие услуги: социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-трудовые, социально-правовые, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала клиентов, имеющих ограничения жизнедеятельности.

Учреждение зарегистрировано в реестре поставщиков социальных услуг, каждый получатель социальных услуг внесен в регистр, с каждым из получателей социальных услуг заключен договор и подписана индивидуальная программа предоставления социальных услуг.

- о результатах финансово-хозяйственной деятельности:

Для выполнения государственного задания между учреждением и министерством социальной политики было подписано соглашение о предоставлении субсидии, которые составили 115,5 млн.руб.

Выполнение государственного задания на оказание государственной услуги за 2017 год, составляет 104,1%.

Численность граждан, получивших социальные услуги за отчетный период в рамках заключенных договоров о социальном обслуживании по состоянию на 1 января 2018 года составила 274 человека

Укомплектованность учреждения специалистами, оказывающими социальные услуги составляет 95,6 %. Причина неисполнения – длительное отсутствие специалистов медицинская сестра, помощник воспитателя, специалист по комплексной реабилитации инвалидов, специалист по социальной работе. Большая работа ведется с Центрами занятости населения.

Приказом министерства социальной политики от 27 апреля 2017 года № 250-ОД коучная мощность учреждения утверждена на 252 койко-места.

Исполнение плана по койко-местам за отчетный период составляет 90 процентов.

Основной причиной неисполнения плана по койко-дням является неуккомплектованность учреждения получателями социальных услуг.

Списочная численность персонала (без совместителей) на 01.01.2018 г. по учреждению составляет 219 человек, из них находится в отпуске по уходу за ребенком 13

человек. Списочная численность совместителей на 01.01.2018 г. по учреждению составляет 20 человек.

Численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала составляет 14 единиц.

Учреждение принимает участие в реализации Указов Президента по повышению заработной платы отдельных категорий работников учреждения.

В течении 2017 года фонд оплаты труда был увеличен, в связи с увеличением заработной платы педагогическим работникам с июня месяца, медицинским работникам с октября месяца.

Плановая цена балла по итогам работы за 2017 год – 33 рубля, фактическая цена балла по итогам работы за 2017 год – 89 рублей.

Средняя заработная плата работников учреждения (не считая руководящих должностей) составляет 23 363,43 рубля, в предыдущем отчетном периоде соответственно - 21 383, 90 рубля.

Для улучшения качества предоставляемых социальных услуг руководителем учреждения на 2017 год утвержден план обучения работников.

В целом в учреждении 67 работников были направлены по повышение квалификации, в том числе часть из них на безвозмездной основе.

В рамках соблюдения требований законодательства в области охраны труда заключены контракты. Общая сумма расходов, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на 2017 год и использованных денежных средств по данному направлению деятельности учреждения составило 878,3 тыс. руб.

В течении отчетного периода специалистом по охране труда проводились инструктажи, обучение работников с применением наглядных пособий и учебных фильмов в области охраны труда, соблюдения техники безопасности, противопожарной безопасности, применения и использования СИЗ, по электробезопасности и работе на персональных компьютерах, регулярно проводились проверки рабочих мест.

Для соблюдения требований санитарного законодательства и обеспечения лицензионных требований по осуществлению медицинской деятельности учреждением заключены контракты на сумму 860,7 тыс. рублей.

Для обеспечения содержания помещений учреждения заключены контракты на сумму 1480,0 тыс.руб.

Для соблюдения требований законодательства по пожарной безопасности учреждением заключены контракты на сумму 414,6 тыс. руб.

В 2017 году в учреждении проведены мероприятия, связанные с соблюдением антитеррористической безопасности: круглосуточно ведется централизованное наблюдение, для пресечения противоправных действий со стороны посторонних лиц, своевременно устраняются все неисправности и ежемесячно проводится техническое обслуживание системы видеонаблюдения.

Учреждением в рамках информационного обеспечения на сумму 464,1тыс.руб.

В течение 2017 года была приобретена бланочная продукция, антивирусная программа. Расходы на приобретение конвертов маркированных, марок составили 40,1 тыс. рублей.

Расходы учреждения на фотографирование клиентов для получения паспорта по достижению 14-летнего возраста и обновления базы данных составили 60,7 тыс. рублей.

Для обеспечения нормального функционирования машин и оборудования учреждением заключены контракты на сумму 287,1 тыс.руб.

За отчетный период в 2017 году поступали основные средства в качестве благотворительных пожертвований от организаций, частных предпринимателей и приобретение за счет собственных доходов учреждения. На безвозмездной основе поступило 38 единиц основных средств (шторы, мебель- столы, стулья, шкаф, тумба, принтер, рециркуляторы) на общую сумму 167, 9 тыс. рублей.

За отчетный период приобретено учреждение 24 единицы основных средств (радоистанции, рециркуляторы, мелкое медицинское оборудование) на общую сумму 95,8 тыс. рублей.

Основные средства, которые не подлежали восстановительному ремонту, списаны на сумму 1283,5 тыс.руб.

Для выполнения текущих ремонтов собственными силами учреждением освоены денежные средства за отчетный период на приобретение стройматериалов в размере 1 295,4 тыс. рублей.

В рамках благотворительных пожертвований учреждению передано строительных материалов на сумму 177,6 тыс. рублей, установлен встроенный шкаф, противопожарная и утепленная дверь на общую сумму 158,0 тыс. рублей.

На капитальный ремонт и проектно-сметную документацию учреждением затрачено 1331,00 тыс.руб.

В рамках благотворительных пожертвований оказано услуг, выполнено работ и приобретено материальных ценностей на общую сумму 670,8 тыс. рублей (строительные материалы, хозяйственные материалы, ремонт системы видеонаблюдения, шторы, мебель и т.п.).

Сумма бюджетных ассигнований на 2017 год на расходы по коммунальным услугам с учетом корректировки утверждена в сумме 5 028,4 тыс. рублей.

Учреждение участвует в плане мероприятий по энергосбережению ресурсов.

Учреждение в полном объеме обеспечивает получателей социальных услуг продуктами питания, медикаментами и мягким инвентарем.

В рамках дополнительного обеспечения детей-инвалидов лекарственными и средствами реабилитации учреждением получено на сумму 6 818,9 тыс. руб.

Согласно данным отчета по заключенным контрактам по результатам применения конкурентных способов за отчетный период размер экономии составил 9 300,6 тыс. рублей по субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания (данные ф. 0502775) и составляет разницу между начальной максимальной ценой и суммой контракта. Сумма экономии в течение отчетного периода перераспределялась учреждением на расходы с учетом приоритетных направлений деятельности учреждения. В результате применения конкурентных способов сумма экономии по собственным доходам составила 265,9 тыс. рублей.

Комиссия по внутреннему финансово-хозяйственному контролю в соответствии с планом на 2017 год провела проверки (обеспеченность и учет мягкого инвентаря, наличие индивидуальных ячеек, наличие индивидуальной маркировки, ведение арматурных карточек, наличие технической документации на объекты основных средств, анализ занятости штатного фонда, обеспеченность получателей социальных услуг продуктами питания, своевременное размещение информации в ЕИС, проверка контрактов на соответствие норм действующего законодательства, обеспеченность получателей социальных услуг техническими средствами реабилитации)

В течение отчетного периода в учреждении проведено 5 внешних контрольных проверок (прокуратура Березовского района, министерство образования Красноярского края, Министерство социальной политики Красноярского края). Выявленные нарушения устранены.

*- о доходах от оказания платных услуг:*

Учреждение получило доходы в качестве платы за социальное обслуживание в размере 472,6 тыс. рублей.

*- о собственных доходах:*

В качестве благотворительных пожертвований 782,2 тыс. рублей (ООО «РН-Красноярскнефтепродукт», Нотариальная палата Красноярского края)

От частного лица поступило на сумму 30,0 тыс. рублей на приобретение мебели.

От Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» поступило благотворительное пожертвование на сумму 120,0 тыс. рублей.

*- о результатах социальной, социально-педагогической деятельности учреждения:*

С образовательными организациями заключены договоры на оказание образовательных услуг. Образованим (дополнительное, дошкольное, начальное и общее) охвачено 100% детей. Каждому воспитаннику определен образовательный маршрут.

100 % (14 чел) воспитанников интерната в возрасте от 3 до 7 лет охвачены дошкольным образованием по направлениям: «Физическое развитие», «Социально-коммуникативное развитие», «Познавательное развитие», «Речевое развитие» и «Художественно-эстетическое развитие».

Для учащихся школы разработаны специальные индивидуальные программы развития (СИПР), где для каждого ребенка разработан индивидуальный план по направлениям.

Свидетельство об окончании КГАПОУ «Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства» получили - 24 воспитанника, из них: 10 воспитанников по достижению 18 лет выбыли из интерната. 14 воспитанников имеют свидетельство об окончании КГАПОУ «Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства» по профессии «Обувное дело». В 2017-2018 учебном году получают – 12 воспитанников. Процесс обучения осуществляется на базе интерната.

В учреждении имеются дополнительные образовательные программы. Воспитанники посещают: спортивный центр, учреждения культуры, районную библиотеку, храм, Красноярский государственный институт искусств, КИЦ «Успенский», конный клуб «Есаул».

Воспитательная работа осуществляется в соответствии единой Программы воспитательной работы с детьми 8-18 лет с умеренной умственной отсталостью, проживающими в психоневрологическом интернате.

Индивидуальные занятия проходят по расписанию, с учетом режима дня.

В рамках проекта «Наш - Солнечный дом» реализуется программа «Развивающий». Одна из приоритетных задач проекта - расширение пространства социальной инклюзии воспитанников с тяжелыми нарушениями развития за счет использования потенциала волонтерского движения, общественных организаций.

Заключены договоры о сотрудничестве, выстроены дружеские отношения с Благотворительными фондами

Организация коррекционно-развивающей работы с воспитанниками строится в соответствии с утвержденным режимом дня.

В учреждении кружковой работой охвачено 100% воспитанников. Результатом их деятельности является участие в международных, всероссийских, городских, районных выставках художественного творчества, конкурсах и фестивалях.

Кружковая работа охватывает широкий диапазон различных видов деятельности, начиная от традиционной аппликации, заканчивая витражной техникой и вышивкой лентами.

Социокультурная (творческая) реабилитация.

Физкультурно-спортивная деятельность.

Физическое развитие воспитанников в учреждении занимает важное место в процессе комплексной двигательной реабилитации.

Физкультурно-оздоровительная работа строится с учетом интересов, состояния здоровья и двигательных способностей детей и включает массовые, групповые и индивидуальные виды занятий.

Социальное партнерство.

На 31.12. 2017 в учреждении числится 235 получателей социальных услуг.

Одним из основных направлений деятельности отделения социально-педагогической реабилитации является работа по соблюдению имущественных прав получателей социальных услуг.

Специалистами отделения систематически осуществляется контроль за поступлением денежных средств на лицевые счета получателей соц.услуг.

Составляются отчеты об использовании денежных средств со счетов получателей соц.услуг.

Специалистами отделения социально-педагогической реабилитации ведется планомерная работа по соблюдению и защите жилищных прав вышеуказанной категории получателей социальных услуг. Ведется системная работа по реализации права несовершеннолетних получателей социальных услуг на получение алиментов (ведется розыск родителей-должников).

Проводится консультирование родителей и близких родственников получателей социальных услуг (более 110) о восстановлении родительских прав, вопросы жилья (приватизация, купля-продажа), вопросы вступления в наследство, психолого-педагогические консультации.

Анализ анкетирования удовлетворенности получателей социальных услуг в оказанных социальных услугах показал, что детям хорошо в интернате, с ними занимаются педагоги, часто вывозят в кино, театр, на экскурсии, их вкусно кормят, хорошо одевают и не обижают.

*- о результатах социально-медицинской деятельности*

Медико-социальная помощь в 2017 году осуществлялась согласно утвержденного комплексного плана работы.

Все воспитанники, находящиеся на стационарном обслуживании страдают хроническим психическим заболеванием и являются инвалидами детства.

Получатели социальных услуг, нуждающиеся по состоянию здоровья в постоянном поддерживающем лечении, обеспечены льготными лекарственными препаратами в полном объеме.

Количество консультаций специалистами краевых учреждений здравоохранения в течение 2017 года – 636 ед.

Диспансеризация детей-сирот и детей, оставшихся без попечения проведена 241 получателю социальных услуг, что составляет 100% от общей численности.

Количество получателей социальных услуг, осмотренных специалистами краевых учреждений здравоохранения по результатам ежегодной диспансеризации, составило 91 человек.

Лечение в условиях стационара прошли – 54 получателя социальных услуг, в том числе в стационарах психопрофиля - 31.

Все получатели социальных услуг имеют индивидуальную программу реабилитации (ИПРА), согласно которой обеспечены рекомендованными техническими средствами

В течение 2017 года дважды были проведены проверки внутреннего контроля качества по выполнению рекомендаций ИПРА детей-инвалидов в части обеспечения и использования ТСР.

С принятием в штат учреждения специалиста по комплексной реабилитации инвалидов реабилитационная работа с детьми-инвалидами отделения Милосердия приняла новые формы (иппотерапия, анималотерапия, занятия по развитию двигательной активности).

Важность и необходимость таких занятий подтверждается хорошими результатами.

*- об организации рационального питания:*

Ежемесячно проводится анализ выполнения натуральных норм питания пищевых продуктов. Комиссия по лечебному питанию проводит организацию щадящего питания, индивидуальных столов, принимает решения о дополнительном питании.

*- о жизнедеятельности учреждения, направленного на формирование положительного имиджа учреждения*

Общественно-культурная, спортивная жизнь учреждения своевременно размещается на официальном сайте учреждения, средствах массовой информации на районном, краевом и федеральном уровне.

Информация на сайте учреждения является актуальной и достоверной, доступна версия для слабовидящих граждан.

Работники учреждения также активно формируют высокий уровень имиджа учреждения.

Работники учреждения приняли участие в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», организованный министерством социальной политики.

Работники учреждения принимали участие в профессиональных конкурсах мастерства

Получатели социальных услуг принимали участие в мероприятиях федерального, регионального и муниципального уровнях с получением призовых мест.

**По второму вопросу слушали:** заместителя директора Л.В. Емельянову о выдвижении кандидатов для участия во втором этапе конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» Красноярского края, являющегося отборочным этапом Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

Людмила Викторовна на обсуждение коллективу представила кандидатуры для участия в конкурсе.

Директор Т.Ю. Еремина ответила на все интересующие вопросы сотрудников.

#### **РЕШИЛИ:**

1. Признать работу учреждения в целом удовлетворительной.
2. Информацию принять к сведению.
3. Большинством голосов (142) утвердить кандидатов для участия в конкурсе «Лучший по профессии»: воспитателя Алексееву О.Н., медицинскую сестру палатную (постовую) Никоненко И.В., помощника воспитателя Супонину Т.В.