

УТВЕРЖДЕНО:

Директор КГБУ СО

«Психоневрологический
интернат для детей «Солнышко»

Т.Ю. Еремина

Приказ № 1402н34 от 11.01.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о внедрении системы долговременного развивающего ухода за получателями социальных услуг в КГБУСО «Психоневрологический интернат для детей «Солнышко»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о системе долговременного развивающего ухода за получателями социальных услуг (далее ПСУ) в КГБУСО «Психоневрологический интернат для детей «Солнышко» (далее - учреждение) определяет цель создания системы долговременного развивающего ухода за ПСУ, основные принципы, перечень стационар замещающих технологий, этапы внедрения, механизм выявления ПСУ, нуждающихся в постоянной посторонней помощи.

1.2. При внедрении системы долговременного развивающего ухода (далее СДРУ) учреждение руководствуется:

- Конституции РФ;
- Конвенции о правах инвалидов;
- Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Национальными стандартами Российской Федерации;
- Приказ Министерства труда и социального развития РФ от 30.03.2020 N 157н «О внесении изменений в правила организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 г. N 940»;
- План мероприятий («дорожная карта») по внедрению СДУ за гражданами пожилого возраста и инвалидами в пилотных организациях Красноярского края, от 10.03.2020 А.В. Подкорытов;
- Приказ министерства социальной политики Красноярского края от 19.06.2020 № 514-ОД «О создании рабочей группы по внедрению СДУ за

гражданами пожилого возраста и инвалидами в пилотных учреждениях социального обслуживания Красноярского края»;

— Приказ министерства социальной политики Красноярского края от 19.06. 2020 № 515-ОД «Об утверждении Перечня учреждений социального обслуживания, расположенных на территории Красноярского края, участвующих в реализации пилотного проекта по созданию СДУ за гражданами пожилого возраста и инвалидами в 2020-2024 годы»;

— Устав учреждения.

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Долговременный развивающий уход – комплекс мероприятий по системной поддержке ПСУ, нуждающихся в постоянной посторонней помощи в связи с полной или частичной утратой способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности, который включает сбалансированное социальное, медицинское обслуживание и поддержку ухода;

Система долговременного развивающего ухода (СДРУ) – совокупность механизмов выявления граждан, нуждающихся в постоянной посторонней помощи, обмена информацией между участниками системы долговременного ухода, необходимой для определения набора и объема социальных и медицинских услуг по долговременному развивающему уходу, координации, планирования и предоставления медицинской помощи и социального обслуживания;

Типизация – выявление реальной потребности граждан в долговременном развивающем уходе.

1.3. В целях внедрения СДРУ приказом директора учреждения назначаются ответственные лица за реализацию мероприятий СДРУ, а также ответственное лицо за проведение типизации и за осуществление контроля качества типизации.

1.4. В рамках внедрения СДРУ учреждение осуществляет межведомственное взаимодействие:

- с учреждениями здравоохранения, бюро медико-социальной экспертизы, фонда социального страхования по оказанию комплексных медицинских услуг обслуживаемым гражданам, по вопросам оформления ИПРА, а также осуществления составления индивидуального плана ухода;

1.5. В целях внедрения СДРУ учреждение осуществляет сотрудничество с общественными, волонтерскими объединениями, благотворительными организациями для оказания посильной помощи ПСУ, нуждающимся в постоянной посторонней помощи.

2. ЦЕЛЬ СОЗДАНИЯ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО РАЗВИВАЮЩЕГО УХОДА

2.1. Целью создания СДРУ является обеспечение получателей социальных услуг услугами по долговременному развивающему уходу.

2.2. К целевым группам, вовлеченным в систему долговременного развивающего ухода, относятся:

2.2.1. ПСУ, нуждающиеся в постоянной посторонней помощи, в том числе:

— с нарушением здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленным заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящим к ограничению жизнедеятельности и вызывающим необходимость в постоянной посторонней помощи;

— со снижением функциональности, связанной с возрастом, наличием или последствиями перенесенных заболеваний и травм.

2.3. Основными принципами системы СДРУ являются:

— доступность оказания медицинской помощи и социального обслуживания;

— обеспечение непрерывности предоставления необходимой помощи, преемственности и взаимосвязи всех ее составляющих, включая медицинскую помощь и социальное обслуживание (диагностика, лечение, реабилитация, психологическая поддержка, уход);

— предоставление услуг с учетом личных предпочтений, сохранения самостоятельности, независимости и самореализации ПСУ, нуждающихся в постоянной посторонней помощи, обеспечение им более высокого качества жизни;

— приоритетность сохранения пребывания ПСУ, нуждающегося в постоянной посторонней помощи, в привычной благоприятной среде с предоставлением социальных услуг по уходу в стационарной форме;

— обеспечение взаимодействия ПСУ с органами и организациями, являющимися участниками системы долговременного развивающего ухода.

3. ЗАДАЧИ СОЗДАНИЯ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО РАЗВИВАЮЩЕГО УХОДА

3.1. Основными задачами учреждения в рамках СДРУ являются:

— типизация – выявление реальной потребности граждан в долговременном уходе;

— маршрутизация – определение оптимальной формы предоставления услуг по долговременному уходу;

— межведомственное взаимодействие при выявлении граждан, нуждающихся в постоянной посторонней помощи, и организации предоставления им услуг по долговременному развивающему уходу;

— проведение оценки качества услуг по долговременному развивающему уходу.

4. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО РАЗВИВАЮЩЕГО УХОДА

4.1. Основными этапами СДРУ являются:

— типизация;

— уход.

4.2. В учреждении для ПСУ проводят оценку зависимости от посторонней помощи (типизацию) с заполнением листа оценки, определяют группу ухода и подбирают перечень и объем социальных услуг.

4.3. Учреждение осуществляет типизацию ПСУ нуждающихся в постоянной посторонней помощи.

4.4. При проведении типизации специалисты учреждения руководствуются Оценкой условий жизнедеятельности гражданина в целях определения категории нуждаемости для предоставления социального обслуживания в стационарной форме (категории нуждаемости определены приказом Минтруда РФ от 30.03.2020 №157н).

4.5. По результатам типизации производится пересмотр индивидуальной программы предоставления социальных услуг, в соответствии с которой учреждение оказывает социальные услуги ПСУ.

5. ТЕХНОЛОГИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

5.1. В системе долговременного ухода наряду с технологией социального обслуживания «долговременный уход» рекомендуется использовать другие технологии социального обслуживания, позволяющие обеспечивать гражданам, нуждающимся в посторонней помощи (уходе), качество жизни в соответствии с их индивидуальными потребностями, структурой и степенью ограничений жизнедеятельности, состоянием здоровья, психофизическими особенностями, предпочтениями, реабилитационным потенциалом и иными ресурсами:

2) «передышка» – стационарозамещающая технология социального обслуживания, предполагает временное помещение граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в постоянном постороннем уходе и присмотре, на период отпуска, в связи с болезнью, убытием в командировку или по иной причине отсутствия родственников в стационарное учреждение социального обслуживания;

3) «сопровожаемое проживание» – стационарозамещающая технология социального обслуживания, предусматривающая возможность для инвалидов при организованной поддержке и обучении проживать малыми группами в условиях, приближенных к домашним, в собственном или арендованном

жилые (дом, квартира), или в специально обустроенных жилых помещениях, принадлежащих в том числе организациям социального обслуживания.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. В целях повышения квалификации по вопросам долговременного ухода сотрудники учреждения проходят обучение (повышение квалификации, семинары, конференции, педагогические советы, методические объединения, самообразования, школы развивающего ухода и т.д.) по предоставлению услуг по долговременному уходу.

6.2. Информирование населения о внедрении СДУ в учреждении осуществляется путем размещения информации:

- на официальном сайте учреждения;
- на информационных стендах учреждения;
- в средствах массовой информации.

6.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется на основании приказа директора учреждения.